

浙江外国语学院文件

浙外院办〔2024〕22号

浙江外国语学院院长办公室关于印发 2024 届毕业生就业“百日冲刺”行动工作方案的通知

各部门、学院（部）、单位：

经校领导同意，现将《浙江外国语学院 2024 届毕业生就业“百日冲刺”行动工作方案》印发给你们，请遵照执行。

浙江外国语学院院长办公室

2024 年 5 月 15 日

浙江外国语学院 2024 届毕业生就业“百日冲刺”行动工作方案

为贯彻落实党中央、国务院和省委、省政府关于高校毕业生就业工作的决策部署，抢抓高校毕业生求职冲刺期，全力加快就业工作进程，有效促进毕业生顺利就业，结合全国高校毕业生重点工作推进视频会议精神，决定开展 2024 届毕业生就业“百日冲刺”行动，特制定本工作方案。

一、行动主题

千方百计拓岗位，攻坚克难促就业。

二、行动目标

通过开展 2024 届毕业生就业“百日冲刺”行动，提高站位，强化组织，丰富举措，形成合力，进一步完善就业工作体系，引导毕业生主动求职，挖潜拓展岗位资源，做实做细就业指导服务，全力促进 2024 届高校毕业生更加充分更高质量就业，实现学校毕业生初次就业去向落实率高于全省平均水平。

三、行动时间

方案印发之日起至 8 月 31 日，主要包含进一步加强就业引导宣传、全力拓展优质就业市场、夯实强化就业价值引领与能力指导、精准精细帮扶重点群体就业、完善就业监测与评价反馈机制等五方面内容。

四、行动内容

（一）进一步加强就业引导宣传

1. 加大促就业政策宣传。校院两级加强对各地各级稳岗送岗、求职奖励、就业补贴、创业扶持等就业政策的收集整理，通过“浙外就业创业服务”公众号和各二级学院公众号每周推送，并发布至毕业班班级群。有效发挥学校和学院就业、升学奖励政策的牵引与导向作用，加大奖励发放频次，各学院每月至少发放 1 次就业奖励。

2. 营造全员参与氛围。加强校领导对二级学院就业情况的联

系指导，建立实施中层干部联系毕业班就业工作机制，做到所有中层干部都联系毕业班，所有毕业班都有中层干部联系，并在一定范围内每 10 天 1 次公布就业率相关情况，前期先公布就业率增幅前 10 位的班级，后期再公布就业率前 10 名的班级。激发基层党支部战斗堡垒功能，鼓励师生党员联系毕业生，教师党员联系帮扶重点群体毕业生就业，学生党员做带头就业先锋。各学院要发挥好各系主任和毕业班辅导员、班主任、论文导师等在推动就业指导工作中的特殊作用，建立机制确保人人都有“责任田”。校友办、校友会及各学院校友分会，要动员挖掘关心关注学校事业发展的校友力量，做到每个专业都有校友来校招聘或者推荐岗位或分享经验。

3.强化引领示范作用。积极选树升学、基层就业、入职优质单位、应征入伍、自主创业等方面的典型，通过校院两级网络平台每周进行公告、宣传。各学院根据学院实际情况，积极制定毕业生和就业指导教师的奖励政策，提高就业工作业绩对教师个人发展的影响。各学院要凝练就业工作做法和经验，每周报送 1 次动态信息，由学生处负责梳理和分享。

(二) 全力拓展优质就业市场

1.持续挖掘就业资源。“百日冲刺”期间，各学院要更加努力致力于就业市场开拓，书记、院长走访用人单位原则上每月不少于 2 家。持续推进国（境）外升学增量，学生处负责对接社会资源，各学院精确排摸 1 次潜在升学学生情况，合力做好语言考试、院校选择、申报指导等工作，扩宽考研失利学生的就业出口。

2.增强招聘会频度力度。充分发挥互联网方便快捷的优势，强化网上供需对接推进，学生处及时组织毕业生参与省、市、区各级“云招聘会”。6 月中旬前，校级至少举办校园招聘会 1 次，各学院独立或联合举办专场招聘会 1 次，每周组织企业招聘宣讲会 1 次。

3. 巩固国际化实践基地建设。发挥好现有35个国际化实践基地作用，各学院有组织地开展人才输送，至少保证50%以上的联系基地提供就业岗位。各学院要积极推进新的国际化实践基地建设，增加实践基地数量，丰富实践基地类型，切实拓展就业岗位不少于5个。

(三) 强化就业价值引领与能力指导

1. 做好就业观引领。各学院通过组织开展以“成才观、职业观、就业观”为核心的就业育人主题教育活动，组织先进典型分享会、党团组织活动或主题班会至少1次，引导毕业生树立正确的就业观。做好院长书记有约、就业热线等形式的师生一对一谈心谈话活动，深入交流，引导毕业生尽快投身求职行动，主动投身基层建功立业和重点领域就业创业。

2. 夯实与强化就业指导。各学院联动校内外就业指导老师，面向未就业毕业生开展就业指导1次，组织简历问诊1次，模拟面试1次。毕业班辅导员、班主任要打好组合拳，保证至少每两周与未就业学生联系1次，关心关爱、帮助指导学生，并及时更新和共享信息。

3. 有效回应求职发展困惑。进一步发挥职业生涯规划课程在毕业生择业求职“决策期—行动期”周期过程中应有的作用，至少邀请校外行业企业导师参与校内求职困惑答疑1次。校院联动，加大一对一专题生涯咨询密度，固定咨询电话、咨询地点并向学生公布，做好毕业生职业咨询与生涯解惑工作，及时回应解决学生的就业与发展需求。

(四) 精准精细帮扶重点群体就业

1. 摸清底数。各学院动态跟进毕业生就业情况，特别是全面掌握并重点关注家庭经济困难、残疾、孤儿、少数民族以及有其他特殊困难等重点群体毕业生的基本情况、就业意向、求职进展，每日动态更新，每周报备学生处。

2. 了解需求。对毕业生就业情况，特别是针对掌握的重点群

体，一一分析其存在的就业困难、主要原因、求职过程中的主客观需求，建立好重点群体毕业生就业帮扶工作台账，为有针对性研究提出对策打好基础。

3.精准帮扶。各学院班子组织召开1次专题会议，研究并提出针对性的对策，按照“一生一档”、“一生一策”重点帮扶。“百日冲刺”期间，各学院至少为每一名就业困难群体毕业生面对面作深入就业指导1次、精准推送3个以上就业岗位。用好我校发展性资助中的就业类政策，为家庭经济困难毕业生提供发展性资助，缓解求职支出压力，全力关心保障毕业生就业。

（五）完善就业监测与评价反馈机制

1.规范毕业生去向登记。依据教育部就业监测与毕业去向分类优化完善的最新标准依据，压实工作责任。顺应取消毕业生报到证的改革，校院两级进一步规范做好毕业生去向登记、核验、自查督查工作。

2.检测异常数据。做好可能的异常数据核实调整与敦促整改工作，加强学院自查和学校抽查工作，保证就业数据的真实有效。建立班-院-校三级有效响应机制，做好就业监测中的舆情管控。

3.用好就业评价结果。对2024届毕业生的就业落实率、分类别就业去向情况、高质量就业情况等指标进行动态统计，做好横纵向数据比对分析，同时结合用人单位对学校人才培养的实时评价反馈，为持续优化专业布局与人才培养模式、完善学科就业质量与招生指标联动机制等提供数据基础与评价支撑。

五、工作要求

（一）提高思想认识。就业是最大的民生，毕业生就业工作事关民生福祉和社会稳定，事关学校人才培养质量和生存发展。一个学校的声誉，长期来说就是学生和校友的成长，就业率是考验高质量发展的重要指标。必须站在讲政治的高度和学校事业发展的大局，从思想上到行动上高度重视、形成共识，

抢抓毕业生离校前就业关键期，压实责任、细化举措，全力以赴做好2024届毕业生就业工作。

(二) 强化组织领导。各二级学院要切实承担起主体责任，针对性制定本学院“百日冲刺”工作方案并精心组织实施。要进一步落实就业“一把手”工程，院长书记要亲自谋划部署、亲自安排落实、亲自督促指导，至少每两周召开1次专题工作会议，持续跟进毕业生就业动态，利用多方资源，积极帮助毕业生落实就业。要压实就业工作责任，学院分管就业工作领导一线指挥，系主任、就业辅导员、毕业班班主任等深入学生，学院教职员深度参与，强工作机制、重奖惩激励，层层推进、齐抓共管，确保2024届毕业生就业工作取得预期成效。

(三) 加强工作统筹。要将抓好就业工作与学习贯彻党代会精神结合起来，推动党代会精神落地生根；与高质量开展党的纪律教育结合起来，确保党委行政重大决策部署落实落细；与全省教育系统校园安全隐患大排查大整治行动结合起来，切实维护毕业生群体安全稳定；与当前各项中心工作结合起来，推动学校事业发展与就业工作深度融合。还要结合学科专业特色及工作实际，将毕业生就业工作融入日常思政教育、心理健康教育、校园文化活动、校友工作、校企党建联建等方面，达致复合工作成效。

(四) 落实工作要求。各学院要严格落实2024届毕业生就业“百日冲刺”行动方案中的各项工作要求，及时梳理行动方案的相关举措，完成规定动作，并按照要求及时报送学生处。学生处负责检查指导，保证就业工作闭环。