

# 浙江外国语学院

浙外办通〔2026〕7号

## 浙江外国语学院办公室关于贯彻落实 《“浙里廉风”新时代廉洁文化建设三年行动 方案（2025-2027年）》的通知

各二级党组织，各部门、学院（部）、单位：

为深入贯彻落实《“浙里廉风”新时代廉洁文化建设三年行动方案（2025—2027年）》相关要求，把廉洁文化建设融入学校宣传思想文化整体工作，持续深化“清廉浙外”建设，推动学校廉洁文化建设与上级部署同频共振、与学校发展深度融合，现就落实工作制定如下举措：

### 一、工作目标

聚焦新时代廉洁文化建设重点任务，坚持全域共建、特色深化目标，扎实理论阐释，拓宽文化品类，营造浓厚氛围，强化科技赋能，深化推进学校勤廉建设，融入全省“浙里廉风”建设大局，力争到2027年底构建完善更具引领力、教育力、影响力、凝聚

力的校园廉洁文化建设体系，擦亮具有浙外辨识度的廉洁文化品牌，让以清为美、以廉为荣的价值追求在校园蔚然成风。

## 二、主要举措

### （一）筑牢廉洁文化理论根基

**1.深学铸魂，强化理论武装。**将习近平同志在浙江工作期间关于廉洁文化建设的重要论述纳入校院两级理论中心组学习、中层干部培训等核心内容；将廉洁文化理论和实践融入思政课、党课、团课等重要教学内容，夯实全校师生廉洁理论认知基础。

（牵头单位：宣传部、组织部、马院、团委）

**2.研思聚力，打造研究成果。**深入阐释习近平新时代中国特色社会主义思想中蕴含的廉洁理念，依托学校“浙江省习近平新时代中国特色社会主义思想研究中心研究基地”，每年设立廉洁文化研究课题选题或专项课题，立项 1-2 项校级廉洁主题课题，深入开展廉洁文化建设专题研究，形成高质量科研成果，积极争取厅级及以上课题立项，助力高校廉洁文化理论体系建设。

（牵头单位：马院、科研处）

### （二）丰富廉洁文化特色体系

**3.以赛促创，联动省级赛事。**持续做精“清廉文化月”活动，充分发挥二级党组织的主观能动性，丰富开展系列廉洁文化主题赛事，将学校廉洁主题书法、绘画、短视频、剪纸、AI 作品、家书、征文等赛事与“玉琮杯”“南孔杯”“藕花洲杯”等省级廉洁文化建设活动联动，积极承办或参与省级廉洁文化赛事活动，

激发师生廉洁文化创作热情。

（牵头单位：纪检监察室、教工部、学工部、相关二级学院党组织）

**4.凝练成果，丰富课程读物。**结合思政课程，加强廉洁文化元素与思想政治相关理论课有机融入，探索廉洁文化系列“金课”建设。结合多语种编译优势，立足各学院廉洁文化建设基础，编写系列廉洁文化读本，涵盖中国传统文化、教育、经商廉洁故事，中外廉洁人物故事、名言警句，经典书目翻译、导读，典型案例等内容，增强教育的实用性。

（牵头单位：马院、教务处、相关二级学院党组织）

**5.发挥优势，创新传播形式。**发挥学校“多语种宣讲团”“青年学习小组”等队伍力量，开展多语种传播中华优秀传统文化中的廉洁因子系列主题宣传。组建“多语种廉洁文化社团”，加强贴近师生学习生活的校园廉洁文化活动组织和廉洁文化宣传。

（牵头单位：宣传部、校团委）

### （三）厚植校园廉洁文化底蕴

**6.品牌培育，打造“一院一品”。**深化清廉单元建设，加强“一院一品”廉洁文化品牌建设，推进清廉小微单元建设，发挥各学院主观能动性，结合专业特色打造廉洁文化品牌活动，每年培育3-5个校级廉洁文化示范样板，三年内实现各学院廉洁文化品牌鲜明特色，形成校院联动、各具特点的廉洁文化品牌矩阵。

（牵头单位：纪检监察室、各二级党组织）

**7.空间融廉，打造融合场景。**发挥校史馆、“青年学子学青年习近平”学习教育展厅的廉洁育人功能。打造校园廉洁文化微景观，结合各二级党组织党建宣传阵地，拓展校园“清廉角、清廉栏、清廉屏”建设，定期更新廉洁政策指引，常态化展播廉洁主题短片，多语种呈现廉洁格言、故事，让廉洁文化嵌入校园环境全空间。依托学校图书馆设立廉洁文化阅读专区，配备廉洁文化系列丛书及多语种廉洁读物。

（牵头单位：宣传部、图书馆、后勤服务中心、有关学院）

#### （四）夯实廉洁文化教育基础

**8.强化引领，发挥先进典型示范。**充分发挥先进典型的示范引领作用，把榜样力量转化为忠诚干净担当的行动自觉。深入挖掘革命英雄、时代先锋艰苦朴素、公而忘私、不计较个人得失、不贪图享受等崇高品质，让党员、干部和广大师生学有榜样、行有示范、赶有目标。结合教育家精神学习宣传，以及学校荣誉体系建设，建立健全勤廉兼优典型发现机制，每年举办先进典型表彰大会，大力宣传廉洁奉公、勤于育人、师德高尚、刻苦学习、诚实守信先进事迹。

（牵头单位：组织部、宣传部、教工部、学工部）

**9.分类施策，提升警示教育实效。**坚持分层分类、精准滴灌，聚焦党员干部、教师、学生不同群体，深化打造“纪法微课堂”，充分调动整合校、院两级纪委的力量，完善全周期、全覆盖的廉洁教育体系。常态化开展警示教育，针对中层领导干部和重点领

域、关键岗位人员等开展专项警示教育，提升廉洁教育针对性和实效性。加强出国（境）团组成员的行前案例警示教育。

（牵头单位：组织部、纪检监察室、国际处）

**10.营造氛围，强化廉洁家风浸润。**以社会主义核心价值观引领家庭家教家风建设，多形式开展廉洁家风人物、故事宣传，推动廉洁教育融入家庭日常生活，教育领导干部注重家庭家教家风，使廉洁从政与廉洁齐家有机结合。通过“给领导干部家属的一封信”“领导干部家属代表清廉座谈会”等形式做好廉洁提醒，倡导干部从严管好亲属子女，防范涉外行为风险，规范领导干部配偶、子女及其配偶经商办企业行为，加强领导干部身边人员教育和约束，管好“八小时外”生活圈、交往圈，督促守德、守纪、守法。

（牵头单位：组织部、纪检监察室）

（五）推进廉洁文化技术赋能

**11.精准推送，实现分众廉洁教育。**依托“钉钉”等工作平台，建立廉洁文化精准适配推送机制，根据党员干部、新提任干部、年轻干部以及高层次人才、普通教师、学生干部等不同群体的身份特征、学习工作场景，智能推送廉洁语料、风险提示、典型案例，实现分层分类、因人因事因时的精准廉洁教育。

（牵头单位：纪检监察室、信建处）

**12.兼顾需求，探索个性化廉洁宣传。**顺应数字化、网络化、智能化趋势，结合重要时间节点、校园工作热点，迭代升级“清

廉浙外”微信公众号，拓展信访举报和政策咨询服务渠道，丰富平台宣传形式，实现廉洁文化个性触达。

（牵头单位：纪检监察室、信建处）

### 三、工作要求

（一）强化组织领导，压实工作责任。各牵头单位切实履行主体责任，形成党委主抓、纪委协助、部门联动、全员参与的工作格局。将廉洁文化建设纳入年度工作要点和党建工作考核。各牵头单位要明确任务清单、责任清单、时限清单，层层压实责任，确保各项举措落地见效。

（二）注重统筹融合，彰显学校特色。坚持将廉洁文化建设与学校立德树人根本任务、学科专业建设、校园文化建设、师德师风建设深度融合，紧扣学校多语种办学特色，把语言优势转化为廉洁文化传播、创作的特色优势，打造兼具思想性、专业性、辨识度的浙外廉洁文化品牌，避免形式化、同质化建设。

（三）严格督查考核，健全长效机制。校纪委将廉洁文化建设推进情况纳入日常监督范围，加强对各单位工作落实情况进行检查指导，及时发现问题、督促整改。总结提炼建设中的好经验、好做法，将成熟举措固化为制度规范，构建廉洁文化建设长效机制。

（四）突出全员参与，营造浓厚氛围。充分调动全校师生参与廉洁文化建设的积极性、主动性和创造性，鼓励师生结合专业、岗位开展廉洁文化创作、宣讲、实践等活动，推动廉洁文化建设

向小微单元延伸，让廉洁理念融入师生日常学习、工作、生活，真正形成以清为美、以廉为荣的校园新风尚。

（五）强化保障支撑，夯实建设基础。落实廉洁文化建设经费投入，保障课题研究、阵地打造、活动开展、作品创作等工作顺利推进；健全资源共享机制，整合校内宣传、教研、场地等资源，联动校外廉洁文化教育基地，形成共建共享的建设合力。

浙江外国语学院办公室

2026年6月2日