

中共浙江外国语学院委员会文件

浙外党〔2026〕16号

中共浙江外国语学院委员会 浙江外国语学院 关于印发学校 2026 年工作要点的通知

各二级党组织，各部门、学院（部）、单位：

经党委会审议通过，现将《学校 2026 年工作要点》印发给你们，请结合实际，认真抓好贯彻落实。

附件：1.2026 年度重点工作

2.2026 年部分重要文件、重要会议清单

中共浙江外国语学院委员会 浙江外国语学院

2026 年 3 月 11 日

学校 2026 年工作要点

2026 年是“十五五”开局之年，是教育强国、教育强省建设承上启下、全面发力的关键之年，也是我校扎实推进学科建设攻坚任务、深化内涵式发展、为“申博建大”目标夯基垒台的奋进之年。今年学校工作的总体要求是：坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，全面贯彻落实党的二十届四中全会精神和习近平总书记关于教育的重要论述、考察浙江重要讲话精神，对标落实省委十五届八次全会精神和 2026 年全省教育系统工作会议部署，锚定“申博建大”和“外语名校”建设的战略目标，坚定走内涵式、高质量、特色化发展道路，聚焦学科建设龙头地位，深化与北京大学合作，提升办学治校水平，实现“十五五”良好开局。

一、党建引领强根基，把牢办学治校政治方向

1. 强化理论武装赋能事业发展。坚持不懈用习近平新时代中国特色社会主义思想凝心铸魂，紧扣学校高质量发展和立德树人中心任务，进一步擦亮理论学习“外”字特色，构建“学研用”一体化学习机制，推动学习成果转化为服务大局、推动发展的具体项目、工作思路和创新举措。开展树立和践行正确政绩观学习教育，一体推进学查改。抓实领导干部理论学习，严格落实“第一议题”学习、中心组学习等制度，强化监督管理和巡听旁听，深化校院两级中心组联学研讨，推动撰写高质量调研报告，着力提升领导干部“政治三力”。强化师生理论普及教育，深化“8090”和“00 后”青年理论宣讲，建强“新时代真理的味道-溯源铸魂育新人”宣讲团暨“青学”宣讲团，紧扣“十五五”

规划和年度理论热点开展宣讲，推动党的创新理论入脑入心。聚焦党的创新理论学理化研究阐释，发挥习近平新时代中国特色社会主义思想研究中心浙外研究基地作用，设立 2026 年度专项课题，组织重点理论研究，产出高质量理论阐释文章。

2.推动基层党建融合增效。推进党建与事业发展双融互促，深化第二批党建“四个融合”单位建设，开展基层党组织主题建设月活动，提升党建共同体建设水平。抓好首批校级基层党建品牌、第二批校级党建“双创”项目培育，强化省级“双带头人”强国行、艺术院系联村共建等项目建设实效，积极争创省级及以上党建标杆项目。完善专职组织员“双线晋升”细则，开展党务干部年度集中培训，评选表彰先进典型。提升基层党建规范化、标准化水平，持续完善党建工作定期研究机制。制定并落实支部建设管理办法，加强组织生活常态化指导与督促检查。强化党员全链条教育管理，探索完善低年级党员跟踪培养与多批次发展党员机制，制定实施党员教育培训规划，持续建强校院两级党校。

3.统筹统战群团协同发力。落实统战工作主体责任，定期召开校情通报会、统一战线座谈会，开展二级党组织统战工作专项督查。指导民主党派、统战团体举办特色主题教育活动，积极拓展社会资源、建言献策。扎实做好党外人士队伍建设，实施“党外代表人士蓄水池提质计划”，开展“一党派一品牌”创建活动，培育“同心·知联”服务团等统战品牌。深化港澳台侨与海外统战工作。抵御和防范宗教向校园渗透，筑牢民族宗教领域意识形态安全防线。提升关心下一代工作质量和水平，推动校院两级第一批关工委“五好”创建。开好四届五次“双代

会”、五届一次“双代会”，凝众力汇众智，做好提案征集和监督落实。完成妇联换届选举。加强基层团组织建设，深化学生会组织改革，引导学生积极参与校园治理。

4.守牢思想文化和意识形态主阵地。压实意识形态全链条责任体系，健全协同联动工作格局，将意识形态工作要求深度融入业务管理全过程，完善风险隐患防范化解长效机制，健全风险研判预警和突发事件应急处置预案。实施阵地全覆盖管控，构建立体化、精细化、动态化管控网络，监管校园宣传和新媒体平台运行。维护清朗网络空间，加强舆情监控和引导，建强校院两级网评员队伍，提升师生网络素养、法治意识和安全防护技能。强化主流舆论，策划实施“十五五”规划主题宣传，构建“理论阐释+成果展示+典型引领+融媒传播”四位一体宣传格局，全面提升学校社会显示度与美誉度。提升校园文化品质，持续推进校园文化品牌建设和学校荣誉体系建设，全力营造开放包容的成长氛围、宁静严谨的治学氛围、创新卓越的管理氛围。

5.正风护航勤廉建设。深化“巡院促校、整校清廉”工程建设，切实抓好省委巡视反馈问题整改，推动整改成果制度化、长效化。强化对“十五五”开局、岗位聘任等重点工作的政治监督，开展招生录取、基建工程等重点领域风险排查，完善监督机制，分层分类对干部教师开展教育提醒，强化公权力大数据监督，深化校内协同监督和纪检一体化工作机制。持续深化作风建设，整治形式主义为基层减负，着力加强机关作风和效能建设，严查违规吃喝等“四风”问题，高质量查办问题线索和违纪违法案件，做好问题整改“后半篇”文章。抓实做深廉洁教育，

推动清廉建设向更小微单元延伸，厚植廉洁育人氛围。加强纪检监察干部培训，强化纪律规矩教育，提升纪检监察工作规范化、法治化、正规化水平。完善学校内部审计制度，持续推进省审计厅发现问题的整改落实，常态化开展内管干部经济责任审计、工程项目审计，强化审计结果运用，规范内部管理机制。

二、改革赋能激活力，完善内部治理体系

6.锚定高质量发展抓实战略规划。深化战略引领作用，全面完成“十四五”规划指标统计分析及评估报告编制，精准研判发展成效与短板不足。有序发布实施“高质量发展暨‘十五五’规划纲要”、各专项规划及各学院（部）规划，构建上下衔接、左右协同的规划体系。完善目标任务管理系统，加强指标任务闭环跟踪监测，确保规划引领发展、落地见效。构建学校高等教育评价体系，编制2025年度发展报告，为学校高质量发展提供数据支撑和决策参考。

7.抓实综合改革攻坚任务。完成机构设置优化调整，进一步优化校院两级权力边界，制定完善“三定”方案。理顺博雅学院、语言智能学院、国际传播学院等的顶层设计和体制机制，强化运行情况过程监管和动态评估，保障规范有序发展。健全完善校内综合考核体系，强化“党建引领、实绩导向”，以科学考核倒逼改革落地、效能提升。深化人事制度改革，建立基于战略的岗位体系，推动重大战略目标任务分解到岗、责任到人，完成第六轮岗位设置及聘任。修订《后勤管理体制改革方案》，构建企业化管理模式和多中心核算的运行机制，有效提升后勤内生动力和自我造血能力。

8.数智驱动赋能事业发展。深化人工智能技术与学科发展

的融合，利用 AI 技术为人才培养、教师成长、科学研究、内部治理提供精准支持。以人工智能技术深度融合为引擎，推进语言大模型、金砖国家跨境电商数据中心及文科重点实验室建设。强化数据安全与确权管理，推进数据共享开放，搭建数字资源管理平台。扩大办公类、教学类软件信创改造覆盖范围，规范软件使用管理。开展人工智能通识教育，开设“人工智能与学术研究”“数据素养入门”等系列讲座，强化师生 AI 应用能力与数据安全素养。

9.精育建强干部教师队伍。强化干部教育培训和实践历练，构建“战略-能力”双轴培训体系，依托北大资源对新一届中层干部实施赋能培训，全面提升干部履职能力与责任担当。建成干部“选育管用”全链条数字化管理平台，提升干部监督管理的精度效度，规范干部队伍建设。激活人才引擎，加强教师队伍建设，召开人才工作会议，着力在精准引才、用心育才、全力留才上下功夫，厚植尊重人才、关爱人才、成就人才的良好生态。绘制学科人才地图，拓展全球引才网络，精准引育高层次人才，提升“产业教授”“科技副总”引育力度，完善引才制度和考核评价机制。探索建立人才成长跟踪机制，逐步构建具有浙外特色的“全职业生命周期校本培训体系”，助力教师成长。实施教育家精神铸魂强师行动，健全协同监管机制，常态化开展师德师风专项整治与自查自纠。

三、立德树人守初心，提升人才培养质量

10.持续深化“大思政”育人格局。持续深化“三进四融”大思政育人格局和学生思政“12345”工作体系，出台实施《“三全育人”综合改革实施方案》。深入推进“大思政课”综合改革，

加强马院建设和思想政治理论课建设，打造“思政+外语”特色课程，探索“思政+AI”教学模式。建好用好“三进”理论读本和体现浙江特色的教学资源。牵头浙江省多语种“三进”虚拟教研室教研活动。深化“青年学子学青年习近平”学习教育，和“青年学子学《习近平谈治国理政》”“两学”贯通。探索浙外特色新生入学教育，讲好新生思政第一课，组织好“行走的思政课堂”暑期社会实践。举办思政微课大赛，打造“浙外潮声”精品课，擦亮“德雅讲堂·大思政课”品牌。建强网络思政教育阵地，整合校院两级力量，创建“浙外思政”网络文化工作室，用青年话语传递主流价值。抓实学风建设和学业帮扶，健全五育并举评价体系，强化体育育人功能，打造美育精品课程，丰富拓展劳育实践形式。建强心理健康教育与资助育人工作体系，落实家校医协同和危机干预联动机制。加强辅导员队伍建设。

11.创新提质本科教育培养水平。紧密对接国家与浙江战略，围绕数字经济、大健康等领域，优化专业布局，筹备新增人工智能相关急需专业，加强专业内涵建设。以审核评估整改为抓手，不断深化教育教学综合改革。推进“跨境电商直播”微专业建设，围绕“语言服务”“人工智能”“服务贸易”“文旅与健康”等新建微专业群，进一步丰富“家国情怀国际视野”课程群，推进AI素养进阶课程建设，加快课程知识图谱、智慧课堂、数字教材等数智化项目落地。实施人才培养“五双”模式，整合四课堂育人功能，完善学分替换机制。试点“本硕课程衔接”，构建“3+2+X”弹性学制。落实“高校+平台+企业+产业链”对接机制，深化与行业企业的“五共实践”，全面推进“六侧改革”，选派教师赴企业实践，推动行业专家进课堂，鼓励学生

积极参与创新实践与学科竞赛。拓展高规格国际志愿服务平台，打造“小语种+志愿服务”特色品牌。推动创新创业教育，加强孵化培育。以高水平教学竞赛为牵引，孵化优质教学成果。完善教育教学质量保障体系，构建质量文化，开展一流课程课堂教学专项检查及整改，持续推动校内专业评估。

12.着力提升研究生培养质量。深化研究生思政工作内涵建设，构建智慧思政赋能体系，健全协同育人机制，完善综合素质测评与资助育人体系，将价值引领贯穿招生、培养、科研、就业全过程。推进平安研考，健全全链条生源选拔体系，提升优质生源占比与一志愿报考率。培育一批校级研究生教改项目、教学案例及课程建设项目等，积极争取省部级及以上奖项与项目。加强研究生实践基地建设。严格导师选聘，加强导师培训，推进和谐导学关系建设。完善研究生教育管理系统建设，实现全流程业务线上贯通与数据共享，探索建立研究生教育督导机制，强化关键环节常态化质量监督与反馈。

13.优化招生就业联动增效。深化优质生源提升工程，坚持招生—培养—就业一体化发展，优化招生结构、精准拓展生源渠道，着力提升生源质量。健全招生宣传工作体系，拓宽线上线下宣传阵地，建强专业化招生宣传队伍，强化招生宣传精准度和实效性。深入落实“千校万岗”系列招聘计划，靶向开展岗位对接服务；持续开展困难家庭学生就业帮扶计划。深化“访企拓岗”“访县拓岗”促就业专项行动，联动校友企业，充分挖掘优质就业岗位；聚焦国际化办学特色，开发海外就业岗位，发挥国际化升学导师团作用，服务毕业生高质量国际化升学；升级 AI 就业服务平台，提升就业服务智能化水平。力争 2026

届本科毕业生初次就业率高于全省平均水平。

四、内涵发展提能级，增强办学核心实力

14.推进北大合作能级跃升。推动校际合作协议落地见效、走深走实。明确责任单位、任务清单、时间节点，实施清单化管理、项目化推进。聚力联合科研攻关，围绕区域国别学、人工智能与人文社科交叉、国际传播等重点方向，加强课题申报合作；加强应用型研究，依托新型国际关系高等研究院，产出省部级及以上采纳批示不少于20项。发挥好世界运河学会作用。共同打造“北京论坛杭州分论坛”“人民的运河游客的运河”等高端国际学术品牌，发布年度报告，深化国际学术交流合作，联合组织高水平的中外人文交流活动。汇集北大资源，引师授课、共编教材，联合培育1至2门国家级一流本科课程，建设小语种微专业，共建高水平人才培养创新实验班。扩大联合培养和联合招聘规模，派遣青年学术骨干赴北大开展合作研究，强化师资队伍共建共育。优化合作评价机制，强化评价结果运用，推动合作实现深度融合，双向奔赴。

15.纵深推进特色优势学科建设。构建以区域国别学学科为引领，以外国语言文学学科为基础，多学科支撑发展的学科体系。实施区域国别学、外国语言文学学科冲A攻坚行动，召开学科建设大会，明确目标与路径。探索建立以区域国别学等交叉学科为核心的问题导向型学科组织，开展跨学科协同研究。优化学科生态，聚焦四大重点领域抓实学科组织建设，强化“人人进学科、人人有学科方向、人人有学科归属”理念。建立以标志性成果和核心指标贡献度等为导向的学科绩效评价体系，参照省一流学科（A类）建设绩效评价办法，开展新一

轮学科绩效评价；强化评价结果运用，形成资源配置与学科绩效良性互动。攻坚硕博学位点培育与申报，全力推进外国语言文学、教育学、应用经济学等一级学科硕士点，旅游管理、国际事务、新闻与传播等一批专业学位硕士点增设申报；重点培育区域国别学、外国语言文学等一级学科博士点，翻译、教育等专业学位博士点，积极培育智能科学与技术等新的学科增长点，健全培育与保障机制。

16.持续产出高质量科研成果。深化有组织科研，实施国家级科研项目预申报制度。加大高质量专著培育与资助力度，重点扶持聚焦区域国别研究、国际传播等领域的原创性成果，建立专著出版前期评审机制，力争国家社科基金后期资助项目、中华学术外译项目立项数量实现增长。开拓“浙江宣传”等平台推文转换课题新路径，拓展省部级课题申报新赛道。加强对科研成果转化的激励，支持优秀学术成果转化为政策咨询报告、行业标准、文创产品等。聚焦金砖国家研究建强高端特色智库，争取更多的资政报告得到采纳和应用，提升服务能级。打造“论坛+讲座+沙龙”学术品牌体系，拓展学术交流的广度与深度。丰富成果传播平台，扩大科研成果影响力。拓展《学报》优质稿源，力争入选北大核心期刊目录，突显区域国别研究特色。健全科研发展保障体系，推进智能化科研管理平台建设，深化科研经费“放管服”改革，完善以成果质量和社会贡献为导向的科研评价激励体系。

17.持续深化国际交流与合作。完善国际合作交流制度体系，成立国际化卓越发展顾问委员会。完成首个中外合作办学机构申报与设立。扩大学生国际交流规模，全年500名以上学

生出国境交流，其中1个月以上占比达到60%，国际暑期学校参与学生较上年翻一番。提质海外国际中文教育与交流平台建设，指导各孔子学院制定发展规划，设立3个区域交流合作平台。扩大来华留学生招生规模至600人，优化生源国别与专业布局，加强来华留学生规范管理。完善国际合作项目背景审查与风险评估体系，开发试用外教信息管理系统，强化外教动态跟踪监管，保障国际合作交流规范有序。围绕宋韵文化、共同富裕、数字经济等浙江标识，打造浙外特色多语种传播品牌，提升浙江故事的国际触达力与共情力。推动国际传播与人才培养深度融合，组织中外学生开展国际传播主题社会实践。

18.多维发力推进社会服务提质升级。深化校地校企战略合作，精准服务高能级开放强省和高水平文化强省建设。聚焦跨境电商、国际文旅、涉外法治、区域教育治理等，建强合作资源库，新增2-5家战略合作单位，推动5个以上框架协议落地为具体实施项目，联办4-5个援外项目，拓展出海培训合作渠道，力争获批商务部援外培训资质。推动现有合作模式向项目化转型，推进跨境电商浦江研究院建设，联动开发“多语种+跨境电商”特色服务，深化服务地方成果。发挥师干训传统优势，优化师干训管理平台与专家库建设，强化重点项目过程管理与考核，规范非学历教育及送教下乡管理，策划实施师干训高端培训项目，实现非学历继续教育提质增量；持续做好教育对口帮扶工作，扩大社会培训影响力。完善校友组织建设，努力实现浙江省11个市级行政区校友会全覆盖，拓展国内外校友组织。开辟多元化捐赠渠道，推动校友资源与基金会联动赋能。办好教育传媒发展中心“三刊一报”，实现社会效益与经济

效益相统一。

五、保障支撑固基础，打造优质办学环境

19.优化资源配置集约提效。坚持绩效导向，统筹办学资金，深化预算管理，加强内控建设。贯彻厉行节约理念，持续推进降本增效改革。积极筹措争取专项补助经费。持续提升房产利用效能，推进房产管理系统建设，完善三期房产资源的功能优化和分配方案，探索建立学校公用房的收费和退出机制，提高过渡房使用效益。完善车辆运营机制，节约公共开支。加强能耗管理，实现楼宇能耗数据实时监测。

20.积极打造绿色美丽安全育人环境。完成三期工程结算审核，国际交流中心正式投入运营，攻坚体育场馆改扩建基础设施提质工程，推进雅仪苑宿舍维修，科学谋划地下管网维修改造方案。建设具有国际元素、文化内涵的“小微文化景观”，推动校园文化空间、环境布局美化提升。巩固深化5A平安校园创建成果，深化隐患排查整治；常态化组织应急演练等安全教育，增强师生安全意识；强化智能化安防应用，构建“校园110”一体化指挥中心，推进宿舍门禁人脸识别系统升级工程；强化校警驿站功能，健全联动工作机制。

21.全面加强校园综合服务保障。牢固树立以师生为中心的服务理念，聚焦师生急难愁盼，持续提升公共服务与条件保障服务水平。迭代融合门户平台，完善校园级融合支付场景覆盖，夯实网络基础建设。持续做好餐饮、绿化保洁、水电维修等基础服务，构建多样化、精准化、特色化服务业态布局。持续推进图书馆空间优化与功能提升，加强图书资源的学科服务与科研支持功能，新增中外文纸质图书1万册，举办各类阅读推广活动。推进无纸化办公和档案信息化建设。做好各项基础

性福利服务，优化疗休养体验，开展丰富的文体活动。用心用情服务好离退休老同志。

附件 1

2026 年度重点工作

1.加强党建引领，出台并实施高质量发展暨“十五五”规划纲要及专项规划

牵头校领导：张环宙（校党委书记）

牵头单位：办公室、战略处

2.深度推进与北大合作，推动产出标志性成果

牵头领导：张环宙（校长）

牵头单位：办公室

3.优化后勤管理体制，三期国际交流中心投入使用

牵头校领导：张梁

牵头单位：公管处，资产经营公司

4.开展树立和践行正确政绩观学习教育

牵头校领导：严齐斌

牵头单位：组织部

5.开展新一届中层干部培训，提升干部综合履职能力

牵头校领导：严齐斌

牵头单位：组织部

6.加强国际交流与合作，拓展中外合作办学

牵头校领导：柴改英

牵头单位：国际处

7.深化人才培养模式改革，提升人才培养质量

牵头校领导：柴改英

牵头单位：教务处

8.进一步完善重点领域监督机制和风险防控

牵头校领导：包永根

牵头单位：纪检监察室

9.锚定“申博建大”目标，持续提升学科建设质量

牵头校领导：毛振华

牵头单位：研工部、研究生院（学科办）

10.推动“十五五”目标任务岗位化，高质量完成第六轮岗位设置与聘任工作

牵头校领导：姚旻

牵头单位：人事处

11.落实“十五五”规划，打造融通中外的卓越校园文化生态

牵头单位：宣传部

附件 2

2026 年部分重要文件、重要会议清单

一、拟出台的部分重要文件

1. 高质量发展暨“十五五”规划纲要及专项规划
2. 以“五双模式”引领本科人才培养改革的指导性意见
3. 服务浙江高能级开放强省建设的实施办法
4. 服务浙江高水平文化强省建设的实施办法
5. 社会服务与合作管理办法
6. 落实全面从严治党主体责任实施办法
7. 中层干部管理办法（修订）

二、拟召开的部分重要会议

1. 2026 年新春第一会
2. 四届五次“双代会”
3. 五届一次“双代会”
4. 人才培养高质量发展大会
5. 学科建设大会
6. 人才工作会议
7. 第十次学生代表大会
8. 新一届中层干部培训会
9. 2026 年度全面从严治党工作会