

浙江外国语学院文件

浙外办〔2026〕43号

浙江外国语学院办公室关于印发 五届一次“双代会”学校工作报告的通知

各部门、学院（部）、单位：

校长贾文胜在浙江外国语学院第五届教职工代表大会暨工会会员代表大会第一次会议上所作的工作报告《守正创新谋长远 实干笃行启新程 凝心聚力谱写外语名校建设新篇章》，已经大会审议通过，现予以印发。

全校各单位要结合各自工作实际，认真学习领会报告精神，坚定发展自信，保持战略定力，以更加昂扬的姿态、更加务实的作风、更加有力的举措，凝心聚力，真抓实干，奋力开创学校事业发展新局面，为早日建成国际知名以服务新型国际关系为特色的外语名校而不懈奋斗，为奋力谱写中国式现代化浙江新篇章贡献更大浙外力量！

浙江外国语学院办公室

2026年6月30日

守正创新谋长远 实干笃行启新程 凝心聚力谱写外语名校建设新篇章

——在浙江外国语学院第五届教职工代表大会
暨工会会员代表大会第一次会议上的工作报告

贾文胜

(2026年6月11日)

各位代表、同志们：

现在，我代表学校向大会作工作报告，请予审议。

一、主要工作回顾

过去四年，是学校发展史上极不平凡、极具里程碑意义的时期。自四届一次教代会以来，全校上下坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，认真学习贯彻党的二十大、二十届历次全会精神 and 习近平总书记关于教育的重要论述，全面落实党的教育方针，砥砺前行、奋勇争先，在战略谋划、人才培养、学科建设、科研创新、社会服务、对外开放、治理效能、文化建设、硬件提升等方面全面发力，事业发展取得长足进步，连续两年获省委综合考核第一等次、先进单位。在建校 70 周年之际，省委书记王浩、省长刘捷分别作出批示，肯定学校办学成果，要求学校加快打造一流外语名校坚定走内涵式、高质量、特色化发展道路，为学校建设注入强劲动力。

（一）坚持以战略引领为先导，办学层次实现跨越提升

学校抢抓战略机遇，以精准布局引领事业发展。第三次党代会确立“建设国际知名以服务新型国际关系为特色的外语名校”的

办学新使命，特色发展赛道更加清晰。成功获得省政府与北京大学签署合作协议支持学校建设，为学校内涵发展打开了机遇之窗。精心准备，成功获批硕士学位授予单位，办学层次迈上新台阶。凝聚师生智慧，在全面总结“十四五”发展基础上，着眼教育强国建设规划纲要，紧密对接浙江打造高能级开放强省、建设高水平文化强省所需，系统谋划制定了学校《高质量发展暨“十五五”规划纲要》，明确了“申博建大”阶段性战略目标。

（二）坚持以立德树人为根本，人才培养质量稳步提升

构建大思政育人体系。全面推进“大思政课”建设，持续深化“两学贯通”“三全育人”“五育并举”，培育形成“三进四融”大思政品牌，国家级思政工作项目实现零的突破。以“青年学子学青年习近平”学习教育为抓手，一体推进立德树人、文化涵育、思政育人，入选省“三全育人”综合改革重点支持高校、获批省高校思想政治工作培育建设项目，学习教育成果获省教学成果奖二等奖。教育教学改革不断深化。坚持以评促建，高质量完成教育部本科教育教学审核评估。优化专业结构，新增越南语、国际经贸规则专业，与北大联合新建小语种微专业。新增国家级一流专业建设点2个；新增国家级课程2门；新增国家级教材1本；获批省级重点建设实验教学示范中心2个。推进“五双”人才培养模式改革，获批教育部高层次国际化人才培养创新实践基地、省级重点支持现代产业学院建设点、省级课程思政教学研究示范中心、省级国际学生国情教育名师工作室、省级涉外法治人才协同培养创新基地等平台。首次获全国高校教师教学创新大赛一等奖、全国高校思想政治理论课教学展示活动一等奖。大学生A类学科竞赛国家级奖项

87 个，同比增长 2.2 倍；体育活动百花齐放，体测合格率逐步提升，学生参加全国全省体育类竞赛佳绩频传；美育劳育全面加强，人才培养质量获得社会广泛认可。研究生培养顺利起步。制定出台一系列研究生培养与管理制度，为高层次人才培养奠定坚实基础。积极开展研究生教育教学创新和实践探索，获批 4 项研究生省级教学改革项目。生源质量与就业态势向好。招生规模有序扩大，生源质量稳中向好，招生位次逐年提升，毕业生就业率位列全省同类高校前列。

（三）坚持以学科建设为龙头，科研创新成果日益丰硕

学科结构不断优化。成功获批区域国别学一级学科硕士学位点、翻译和教育 2 个专业硕士学位点，推进硕士学位点建设与培育。新增区域国别学、教育学 2 个省一流学科（B 类），其中区域国别学为全省唯一，并在 2025 年软科中国最好学科排名中跻身全国前 30%。科研项目与经费增长显著。国家级重大项目实现零的突破，国家级科研项目 40 项、省级项目 241 项，分别增长 14%和 148%，科研经费 8963.04 万元，同比增长 86%。核心及以上刊物论文 530 余篇、著作 190 余部。省部级及以上科研成果奖项 12 项，其中教育部人文社科优秀成果奖（第一单位）获奖数实现翻番，省部级优秀成果一等奖实现历史突破。智库能级显著提升。创建新型国际关系高等研究院（金砖国家特殊经济区合作研究院），推动学科交叉融合与有组织科研。增加省部级以上科研平台 2 个，2 个智库平台入选中国智库索引（CTTI）来源智库，首次获批杭州市哲社研究基地。咨政服务能力持续增强。省部级及以上领导批示咨询报告 88 篇，其中获国家级领导人批示 12 篇，增长 500%。

学校获评“社科赋能行动”优秀组织单位。《浙江外国语学院学报》首次入选中国人文社会科学期刊 AMI 综合评价扩展期刊。《教学月刊（中学版）》《教学月刊（小学版）》两刊长期入选人大“复印报刊资料”基础教育教学类重要转载来源期刊。

（四）坚持以引育并举为抓手，师资队伍建设提质培优

完善人才人事制度。升级“西溪学者”“弘毅英才”等人才计划，出台“人才新政”、人才绿色通道、“特设岗位”、出国（境）进修等配套政策。教师总量逐步扩大。四年共引进各类人才 159 人（在编专任教师+全职特聘+管理岗、其他专技岗博士和高级职称人员），其中专任教师 145 人（在编教师+全职特聘）；从北大聘请 12 位专家为兼职特聘教授。人才结构持续优化。国家级人才增至 10 人，省级人才新增 5 人，高层次人才和优秀青年人才规模均实现倍增。国家级、省部级人才自主培育实现重大突破，高级职称教师 96 人，具有博士学位教师占比提高 13%；10 个月以上国（境）外经历教师占比 48%，其中外语学科近 90% 教师拥有国（境）外研修经历，长聘外籍教师 47 人。重视青年教师培养，派出 13 位青年骨干教师到北大访学进修，定期举办青年教师专业能力提升活动。尊师重教氛围更加浓厚。弘扬教育家精神，健全师德师风建设长效机制，依规查处师德失范行为。获全省高校首批“人才之家”重点建设单位称号，爱惜人才、服务人才、成就人才的良好生态加速形成。

（五）坚持以服务地方为宗旨，社会服务能力持续增强

校地合作网络不断织密。与省发改委、省外事办、省商务厅等单位，以及金华市、拱墅区、浦江县、开化县等地方政府建立

战略合作关系。发挥多语种优势，服务全国两会重要文件翻译，组织“八八战略”多语种翻译与国际传播，参与起草杭州市《公共服务领域外文译写规范》地方标准。师生国际志愿者服务亚运，得到国际奥委会主席、中央、省市各级领导高度赞誉，获评先进集体。赋能县域高质量发展。成立跨境电商浦江研究院，发挥桥头堡作用，多领域助力县域共同富裕示范区建设。建成浙外小和山科学城跨境电商产业园，政校企协同推进产学研用一体化。服务县域文旅融合，深度参与大运河文化保护传承利用。服务县域教育治理，助力于区域中小学校长、教师的内生性成长。服务我省涉外法治建设，加强贸易摩擦风险防范和应对处置的智力支持。深耕社会培训服务，成为商务部国际官员研修学院联办单位，入选“浙里出海”服务联盟首批成员单位。师训干训持续做强做优，高等学历继续教育办学质量提升。教育传媒发展中心社会效益和品牌影响力进一步提升，四年累计收益 1.03 亿元。社会服务产值达 3.1 亿元，达到预期目标。校友工作与教育基金会工作运行有序，社会捐赠累计 656 万元。资产经营公司累计创收约 1046 万元。

（六）坚持以对外开放为引擎，国际交流合作有序延展

国际化办学方向更加明确。召开第一次教育对外开放工作会议，提出并实施 ELITE 国际化卓越发展战略。国际交流合作广度不断拓展。与 27 个国家的 41 所高校新建校际合作关系，入选国家留学基金委地方创新子项目国际传播专项；与加拿大皇家路大学共同申办中外合作办学机构；新设 12 个国家公派项目、32 个国际学历合作项目、4 个国际组织实习项目、200 余个学生交流交换项目。新增 1 个中外合作办学项目、1 所孔子学院；创办丝路学院，

实现境外办学零的突破；设立 2 个网络中文课堂；2 个专业通过联合国世界旅游组织认证。创设国际暑期学校，探索构建“跨境+在线+在地”的人才国际化培养格局。国际科研合作积极发展。新增国际科研合作平台 8 个、国际合作项目 5 个，获国外或国际组织资助的科研项目 1 项，主编 1 本国际期刊，四年来举（承）办国际学术会议 26 场。联合北京大学、澳门城市大学成立注册世界运河学会，成为省内首个由高校发起的国际学术组织。人文交流与青年交流蓬勃开展。获批省第三批国际人文交流基地，承接安提瓜和巴布达总理等高级别人文交流团组；发起成立“丝路电商产教融合国际共同体”“加勒比地区国际中文教育共同体”、中拉艺术联盟等，主办中阿（阿联酋）、中沙、中越等青年发展论坛，形成“教育交流+青年交流+人文交流”的立体式教育文化交流体系。国际学生规模稳步扩大，四年来招收国际学生 973 名，同比增长 213%。新增生源国 32 个，外国研究生实现零的突破。

（七）坚持以深化改革为动力，内部治理效能充分释放

坚持和完善党委领导下的校长负责制，修订党委会、校长办公会议事规则和“三重一大”决策程序。围绕发展战略，调整完善机构设置，新成立语言智能学院、国际传播学院、“一带一路”涉外法治学院、博雅学院等教学单位，组织架构更加适应特色发展需要。建立实施行政工作例会制度，以点带面推进重大改革和重点工作落地见效持续优化。制定学校综合考核实施办法和指标体系，促进内涵建设的考核导向更加鲜明。加强校内议事协调机构管理，优化决策程序，促进跨部门协同。各类制度改革纵深推进。以优化岗位资源配置、完善薪酬分配制度、充分激发广大教职工

内生动力和创新活力为目标，开展第六轮岗位聘任。实施“强院兴校”，完善校院两级经费核拨与绩效分配机制，积极探索以学科建设为龙头的财务管理制度。民主管理机制不断完善。健全学术委员会、学位评定委员会制度与工作运行机制，充分发挥教授在学术建设和学术发展中的作用。完善校院两级教代会制度，工青妇、关心下一代工作委员会等群团组织作用充分发挥，重视各民主党派、知联会、欧美同学会等建设。优化“书记、校长有约”平台，健全学代会等制度，学生参与校园治理的渠道更加畅通。

（八）坚持以校园文化为滋养，文化软实力绽放光彩

校内文化氛围日益浓厚。推进学校荣誉体系建设。创新举办和山立志、国际文化节、传统文化节等特色活动，推动“一院一品”精品文化工程和书香校园建设，培育新一轮校园优秀文化品牌，推动校园文化空间提质优化。提升德雅讲堂、博达论坛、弘毅讲坛等品牌效应，打造“德雅讲堂·大思政课”品牌，创新开展“Coffee time 下午茶间话学术”“大咖谈学术”等活动，学术文化氛围更加浓郁。围绕建校 70 周年举办系列纪念活动，师生荣誉感与责任使命意识有效增强。对外文化传播特色彰显。发起成立“中外青年跨文化交流共同体”，成立多语种宣讲团，承办《中外使节话亚运》系列节目，开展“百场党课、观照百年”“探美浙江”“中国历代绘画大系国宝故事传播”等活动，打造“在浙里·知中国”多语种宣讲传播品牌。入选首批省高校国际传播工坊，获“重要窗口”国际传播联盟优秀合作奖、浙报集团杭州地区十佳融媒体中心等称号。

（九）坚持以条件保障为基础，服务保障能力不断增强

校园基础设施建设明显改善。三期工程学生宿舍、科研楼、

留学生楼按时建成并投入使用，学校校舍面积增长 26.5%。体育馆改扩建与学生宿舍修缮工程列入省高校“一校一策”基础设施提质工程。学校围墙改造、主校门广场建设、教学楼外立面改造、校园道路环网改造、学生宿舍翻新、文化社区建设等民生工程陆续完成，实施“美化小景观”系列行动，校园风貌显著提升，书卷气、国际化、艺术范的独特品质进一步彰显。数字化建设扎实推进。升级数字化基础设施，实现无线网络全覆盖，数字校园架构初具规模；加强数字治理，丰富数据共享应用服务；获批省人工智能助力教育教学改革试点单位，自主研发“小紫苏”智能学伴并投入使用，提升师生数智素养。连续 3 年获“省信息化建设先进单位”称号。实验室建设迭代升级，教学科研仪器设备资产总值达 1.36 亿元。文献资源保障体系不断完善，馆藏图书资料达 125.4 万册，学术数据库 42 个，中外文电子图书 251.49 万册，电子期刊 91.17 万册。绿色平安幸福校园建设成效明显。倡导绿色生态节能，获评省节水标杆单位、省绿色学校三星等级、省能源管理工作先进集体。平安校园创建持续深化，获评 5A 等级平安校园，连续 2 年获评市经济文化保卫工作先进集体，有效防范疫情防控政策变化期间的校园安全风险。公共服务与后勤保障质量与水平有效提升，餐饮和经营业态不断完善。丰富教职工文体活动，用心保障教职工福利，稳步提高节日慰问品标准，疗休养模式持续优化。全方位做好离退休教职工服务工作。

（十）坚持以党的领导为统领，全面从严治党走深走实

坚持以高质量党建引领保障高质量发展。思想建设持续深化，严格落实“第一议题”制度和中心组学习制度，高标准开展历次主

题教育，确保中央和省委决策部署在学校不折不扣落地见效。干部队伍建设扎实推进。完成中层干部集中调整，队伍结构进一步优化，干事创业氛围进一步增强。守牢意识形态工作责任，坚决防范和抵御宗教向校园渗透，意识形态阵地持续巩固。基层党建不断夯实，深化“四个融合”行动和“抓院促系、整校建强”铸魂行动，入选全国高校党建工作样板支部 1 个、全省高校党建工作标杆院系和样板支部 4 个、省高校先进基层党组织 1 个。强化勤廉建设，“四责协同”、贯通监督、巡视巡察、廉洁文化建设一体推进、协同发力，政治生态风清气正。

各位代表，同志们，以上成绩的取得，离不开省委、省政府的正确领导和省教育厅的指导支持，离不开社会各界的关心帮助，离不开全校师生员工的共同奋斗，也离不开第四届“双代会”全体代表的勤勉履职。借此机会，我谨代表学校，向一直以来关心支持学校建设发展的各级领导、社会各界和为学校事业艰苦奋斗、奉献力量的全体教职员工表示诚挚的感谢和崇高的敬意！

在充分肯定成绩的同时，我们也清醒地看到，对标外语名校的定位和高质量发展的要求，学校工作中还存在着一些差距和不足，比如育人体系有待完善；服务新型国际关系的学科体系和学科水平还不够强健；服务地方需求的能力仍需增强；师资队伍质量与高质量发展需求存在差距；国际办学的深度和广度有待拓展；内部治理效能有待进一步提升；资源条件支撑还需强化等。这些问题，既是发展中的短板，也是未来攻坚的重点，必须以更大决心、更实举措切实加以解决。

二、当前形势与今后四年的工作任务

当前，时代浪潮奔腾向前，教育变革风起潮涌。学校发展正处在一个战略机遇与风险挑战并存、转型升级与提质增效并重的关键阶段。时不我待，岁不我与，察势者智，驭势者赢。我们必须胸怀大局、审时度势，深刻理解学校发展历史方位，准确把握学校发展方向。

从国际格局看，**全球治理体系加速重塑**，区域国别研究重要性日益凸显，国际传播效能提升愈发迫切，传统以语言文化为核心的人才培养模式，已难以适应国家高水平对外开放的战略需求。从国家战略看，**教育强国建设高位推进**，高等教育提质扩容与分类改革并行实施，“办学能力优质、服务区域经济社会发展优秀”的“双优”导向更加鲜明，高校之间的竞争已从规模扩张转向内涵比拼。从区域发展看，**浙江“两个先行”纵深实施**，高能级开放强省和高水平文化强省建设提速推进，作为省内唯一公办外语类高校，学校服务支撑能力面临更高期待。从技术变革看，**人工智能革命深刻演进**，教育底层逻辑与知识生产机制正在重构，外语院校既迎来学科交叉新空间，也面临模式重塑新挑战。

各位代表、同志们，机遇稍纵即逝，挑战不容回避，我们既要保持“不畏浮云遮望眼”的战略定力，也要激扬“弄潮儿向涛头立”的主动精神。唯有将学校发展的小逻辑融入国家战略的大逻辑，精准识变、科学应变、积极求变，方能在危机中育新机、于变局中开新局。

今后四年学校工作的指导思想是：以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，学习贯彻习近平总书记关于教育的重要论

述，贯彻落实党的二十大和二十届历次全会精神、全国教育大会精神、省第十五次党代会和省委十五届历次全会精神，以及学校第三次党代会精神，坚持立德树人根本任务，加强党对学校工作的全面领导，以高质量建设外语名校为主题，以教育科技人才一体发展为主线，以学科建设为龙头，以人才培养质量为核心，以学科专业设置优化为突破口，以开放合作和体制机制改革为动力，加快建设国际知名以服务新型国际关系为特色的外语名校，为浙江高质量发展建设共同富裕示范区、加快打造“重要窗口”、奋力谱写中国式现代化浙江新篇章作出新的更大贡献！

大道至简，实干为要。接下来，我们要在以下十方面发力：

（一）人才培养质量更加优异

把立德树人作为根本任务，以“五双”人才培养模式改革为牵引，加快构建具有浙外特色的开放协同育人体系。创新思政育人模式。持续深化“青年学子学青年习近平”和“青年学子学《习近平谈治国理政》”的“两学”贯通模式，做强“理解当代中国 知行活力浙江”浙江省“三进”虚拟教研室，擦亮“探美浙江”、国际志愿服务等特色品牌，推动思政课堂与社会课堂深度融合；推进习近平总书记分领域思想融入专业课程教学，打造具有学科特色的课程思政矩阵；落实“健康第一”理念，完善五育并举评价体系，促进学生全面发展。实施北大筑梦计划，与北大常态化开展学生联合培养。优化专业结构与课程体系。完善学科专业动态调整机制，紧盯“315”科技创新体系和“415X”先进制造业集群需求，通过新增、撤销、改造等方式优化专业布局；加大实战型微专业、微课程开发力度，打造浙外特色的国际化专业群、课程群。深化“五双”模

式改革，做好四课堂联动，推动人才培养从“知识传授为主”向“能力素质并重”转型。建好博雅学院，探索高层次国际化拔尖人才培养新路径；分类推进硕士生培养，扩大研究生规模。推进数智赋能教学。深化“小紫苏”智能体开发应用，推动课堂教学模式变革，推进全球知名课程本土化、本土课程国际化；构建多语种知识资源体系，加快教研创新与智能管理深度融合，实现教学全流程数智赋能。强化创新创业教育。完善“理论课程+竞赛实践+项目孵化”创新创业教育体系，建立学研用贯通培养和校企双导师机制，以校企联合课题驱动实战育人，培养“敢闯会创”的复合型人才。加强产教融合、科教融汇、学科交叉的高水平教材、教学平台建设，推动实践教学改革，争取国家级教学成果实现突破。强化人才供需对接，建立“招生—培养—就业”联动机制，提升生源质量，优化就业服务，开展精准帮扶，实施“一人一策”生涯规划与就业指导，实现高质量充分就业，有效提升学生升学率。

（二）学科发展特色更加鲜明

以“申博建大”为牵引，围绕服务新型国际关系明晰学科方向、凝练学科特色，加快形成特色鲜明、交叉融合的学科生态。优化学科布局。明确“语言文化、对外经贸、国际文旅、教育治理”四大重点领域的支撑学科或学科团队，推动学科布局精准到位、组织化水平整体提升。建强区域国别学、壮实外国语言文学，力争进入省 A 类一流学科行列，区域国别学达到教育部学科评估 B 类水平；做优应用经济学、教育学、工商管理学、中国语言文学、艺术学等支撑学科；加大扶植计算机科学与技术、数学等学科力度，培育国际传播、智能科学与技术、语言智能、涉外法治等新

兴交叉学科；紧密对接地方需求，积极布局新的学科增长点。推进学位点提质增量。加大现有硕士学位点建设力度，高质量通过专项评估；加快培育外国语言文学、教育学、应用经济学、智能科学与技术、工商管理学、中国语言文学等一级学科硕士点和国际事务、数字经济、新闻与传播等服务地方需求能力强的专业学位硕士点。重点培育区域国别学、外国语言文学等一级学科博士点，统筹推动翻译、教育等专业博士学位点培育，力争纳入浙江省博士学位授予立项建设单位。

（三）科研成果产出更加突出

强化有组织科研攻坚。聚焦四大重点领域，借力北大优质学术资源，完善跨学科研究合作机制，实施揭榜挂帅、PI制等创新机制，集中力量承担国家重大重点项目，力争实现国家级重大科研项目、科研成果奖一等奖突破，推动纵向课题量质齐升；完善政产学研合作攻关机制，提高行业企业“黏着度”；深化科研国际合作，提升国际学术影响力。建强科研平台载体。联合北大建强新型国际关系高等研究院和世界运河学会，力争建成国家级科研平台，紧密对接金砖国家特殊经济区中国合作中心需求，精准提供政策咨询与调研报告，提升资政成果获批示采纳层级，打造服务开放强省的智囊高地；加大数智技术赋能，布局建设若干垂类大模型或跨学科研究中心。完善科研学术管理机制，浓郁科研学术氛围，畅通成果转化应用渠道，聚焦重点学科加强学校学术期刊建设，提升《学报》的学术影响力。

（四）社会服务能力更加优质

深耕校地合作，服务县域发展。巩固拓展战略合作关系，推

动与地方政府共建研究院、产业研究院等合作平台，建强跨境电商浦江研究院；打造“智能语言服务中心”，开展涉外事务与多语种志愿服务，助力城市国际化。改革社会服务管理机制，激励释放学院的社会服务活力。加强与侨务部门合作，做优“浙外侨培”品牌。深化校企协同。建设“服务企业出海综合服务平台”，为企业提供出海投资、涉外法律、经贸规则咨询等服务，拓展多语种翻译、企业文化国际传播、文化数字赋能、文旅融合等业务。拓展多元国际服务。加强急需语种资源储备，筑强多语种服务基地；力争获批商务部援外培训资质，争取承接金砖国家政府培训项目，策划面向拉美和加勒比地区发展中国家的援外培训，联合鲁班工坊、丝路学院等开发境外培训项目，建设面向境外的数字培训服务平台。擦亮教师教育服务品牌。依托师干训中心和教育治理研究中心学术优势，发挥浙江教学月刊社区域教育“金名片”作用，服务基础教育改革发展。面向社会提供优质继续教育。凝聚校友资源。建好校友总会及分会，实现国内校友组织全域覆盖和海外有序布点；加强教育基金会建设，完善捐赠工作机制，建立校友荣誉体系。

（五）师资队伍更加壮大

深入实施人才强校战略，做好重点领域人才布局，优化学科导向的师资配置。围绕学校四大重点领域优化人才梯队结构，完善领军、骨干与青年人才分层培养机制，强化学科交叉协同与团队互补，力争实现省级、国家级人才团队零的突破。提升教师队伍素质。加强师德师风建设，完善弘扬教育家精神培育体系，健全典型示范与考核激励机制。逐步构建具有浙外特色的教师“全职

业生命周期校本培训体系”，推动教师数智素养等综合素质持续提升。发挥外籍教师与海外人才优势，推动国际化能力提升与教学科研协同发展。突出贡献导向与代表性成果评价，实现“人尽其才、才尽其用”；选聘“产业教授”“科技副总”，建强双师型教师队伍。推进思政教师、辅导员队伍专业化职业化专家化发展。统筹教辅、管理、服务队伍建设。

（六）国际交流合作更加深入

深入实施 ELITE 国际化卓越发展战略，全面提升国际化办学水平。优化国际合作布局。积极对接浙江省友好省州，优先与金砖国家、“一带一路”沿线重点国别的知名高校开展实质性合作；加快推进中外合作办学机构建设，新增中外合作办学项目，力争重点发展学科都有国际学术合作伙伴和合作平台。升级国际合作平台。建好“丝路学院”，建强丝路电商产教融合国际共同体、加勒比地区国际中文教育共同体、中拉艺术联盟等国际教育联盟；在海外设立国际志愿服务基地；办好孔子学院，增设多边教育联盟和中国学研究中心等平台，创新海外媒体运营方式，增强传播影响力。助力文明交流互鉴。深度参与省部级中外人文交流活动，深化青年文明交流行动，建好与加勒比、阿拉伯、美国、金砖国家等青年交流项目；创树“留学浙外”品牌，建设国际优质生源基地，创新国情教育与中华优秀传统文化教育，培养知华友华爱华的国际人才。

（七）内部治理体系更加健全

坚持“强院兴校”，完善校院两级管理。落实“五职五建”要求，推动管理重心下移；实行人、财、物等的放权赋能，夯实学院办

学主体地位；推动学院重塑基层学术组织建制，建立“学校-学院-学科”治理结构。构建系统全面的教育评价体系，以科学的评价机制推动形成开放包容的成长氛围、宁静严谨的治学氛围、创新卓越的管理氛围。推进学校法治建设，健全以大学章程为统领的校内制度体系。强化以学术委员会为核心的学术治理体系建设。完善教代会、学代会制度，推进党务校务公开。提高岗位管理绩效。建立完善基于战略的岗位体系；重大战略任务推行揭榜挂帅、发展岗位等机制，推动目标任务岗位化；强化岗位考核，建立预警机制，完善突出贡献和价值导向的薪酬体系。优化后勤服务效能。探索服务市场化，以自主运营为主、社会资源为辅的模式创新后勤管理服务体制机制，打造多元化、国际化、高品质的服务业态和特色品牌；推进资产经营公司从“资源运营”向“价值创造”转型，建好国际交流中心，实现资产保值增值。

（八）文化体系建设更加繁荣

强化文化浸润育人，厚植涵育家国情怀、国际视野的文化环境。强化浙外共同体理念与建设，着力培育锐意创新的改革文化、高质量发展的制度文化、“五自”质量文化、风清气正的勤廉文化。培育校园文化精品。聚焦大运河、良渚等文化遗产以及民间非物质文化遗产，孵化原创文化精品；深耕“一院一品”品牌选树，打造文化品牌矩阵；建立优秀文化项目海内外展演机制；规划布局校园“文化地标”，培育融通中外的校园景观文化。加强国际传播能力建设。主动对接我省深化文化建设“八项工程”，服务浙江高水平文化强省建设。建强国际传播学院；推进语言智能国际传播工坊建设，打造国际传播示范基地；聚焦“循迹溯源”、共同富裕

等浙江标识，打造系列多语种微纪录片与案例集；助力国际文化传播和国际志愿服务；深化“在浙里·知中国”多语种传播品牌，做优海外社交平台，汇聚合力建设国际传播矩阵，讲好中国故事、浙江故事。

（九）综合保障体系更加完善

优化教学设备等硬件保障和资源配置。拓展办学空间，按时保质完成省高校“一校一策”基础设施提质工程；推进降本增效改革，盘活存量校舍资源，提高空间利用效率。建立基于学科的资源竞争性配置机制，健全和完善多元筹资机制，优化内控管理，提升资金资源配置效益。建设新型文科实验室，探索构建学科交叉实验中心；加大人工智能、算力等基础实验设施设备建设力度。进一步健全与学科发展精准匹配的文献资源保障体系。推进节能低碳绿色校园建设。推进数智校园建设。系统推动数字新基建，重构校园骨干光纤网络，建设国际网络专线；持续深化校园全域数据治理体系建设，推进人工智能技术落地赋能，推进数字资源管理平台与“校园大脑”核心数据中枢建设，有序推动各类数字化应用场景迭代升级、数据资源集约整合及智能数据分析深度落地；推进无纸化办公、档案数智化转型和学生“一站式”服务平台建设。筑牢校园安全防线。严守意识形态阵地，严格抵御和防范宗教渗透；持续巩固 5A 平安校园建设成果，发挥“校警驿站”作用，提升应急处突能力，构建“监测预警-智能研判-快速响应”的立体化防控体系。关心师生成长需要，办好惠民利民实事，不断增进师生获得感和幸福感。

（十）党的全面领导更加有力

旗帜鲜明讲政治。健全习近平总书记重要指示批示精神和党中央、省委重大决策部署闭环落实机制，确保正确办学方向；坚持用习近平新时代中国特色社会主义思想凝心铸魂，加强党的创新理论体系化学理化研究阐释和成果应用。充分发挥党组织战斗堡垒作用和党员先锋模范作用。锻造高素质干部队伍。坚持党管干部原则和新时期好干部标准，树立重品行重实干重实绩的用人导向。完善干部选育管用机制，打造“六善型”干部队伍。持续深化作风建设，完善协同监督格局，强化关键环节监管，加强廉洁文化建设。凝聚事业发展合力。加强统战工作，建立健全党外代表人士建言献策的长效机制；做好工会、共青团、妇联和离退休工作。

各位代表、同志们，今年是“十五五”开局之年，征途漫漫，惟有奋斗；道阻且长，行则将至。让我们坚定发展自信，保持战略定力，以更加昂扬的姿态、更加务实的作风、更加有力的举措，凝心聚力，真抓实干，奋力开创学校事业发展新局面，为早日建成国际知名以服务新型国际关系为特色的外语名校而不懈奋斗，为奋力谱写中国式现代化浙江新篇章贡献更大浙外力量！

